

Ny ferielov vedtaget

Den nye ferielov giver nyansatte mulighed for at holde ferie straks efter ansættelse. Der er nemlig sket ændringer både i optjeningsperioden og i ferieafholdelsesperioden. Den nye ferielov træder i kraft den 1. september 2020. Vil du vide mere om ændringerne og om overgangsreglerne til den nye lov, kan du læse mere her:

Ny ferielov

Folketinget har vedtaget en ny ferielov, der træder i kraft den 1. september 2020.

Krav på ferie med løn

Som hidtil har alle lønmodtagere ret til ferie og til feriebetaling.

En lønmodtager optjener i ferieåret ret til 5 ugers betalt ferie.

Ferien betales af arbejdsgiveren enten ved løn under ferien med et tillæg på 1% af lønnen, eller ved en betaling af feriegodtgørelse med 12,5% af lønnen.

De væsentligste ændringer i den nye lov vedrører:

Optjeningsperioden og afholdelsesperioden

Hidtil har optjeningsperioden været fra 1. januar til 31. december. Samtidig har ferieafholdelsesperioden, hvor ferien kunne afholdes, været fra 1. maj til 30. april i det følgende år.

Denne ordning har haft den ulempe, at nyansatte ikke havde krav på ferie med løn, da denne ret først skulle optjenes.

Efter de nye regler går optjeningsperioden fra 1. september til 31. august. En lønmodtager har ret til ferie med løn allerede i samme periode.

Lønmodtageren har altså ret til ferie med løn umiddelbart efter optjening, og samtidig er perioden, hvor ferien kan holdes, forlænget med fire måneder, således at ferien skal holdes indenfor 16 måneder. Ferieafholdelsesperioden løber således fra 1. september til 31. december.

Den nye ordning indebærer, at nyansatte har mulighed for at holde ferie med løn, hvor de tidligere måtte vente op til 1,5 år med at holde ferie med løn.

Overgangsordning

Loven træder som nævnt i kraft den 1. september 2020. Der bliver i den forbindelse et overlap i perioderne i den gamle og nye lov.

For at undgå "dobbeltferie" er det bestemt, at den ferie, der optjenes i det gamle optjeningsår op til lovens ikrafttræden, det vil sige perioden 1. september 2019 til 31. august 2020, vil blive indbetalt til en fond som indefrysning af ferie. Beløbet vil blive udbetalt til lønmodtageren fra Feriefonden, når lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet og går på pension.

Den ferie, der optjenes i perioden 1. januar 2019 til 31. august 2019, kan bruges til afholdelse af sommerferie i perioden 1. maj 2020 til 30. september 2020.

Det er også muligt at overføre betalt ferie eller feriegodtgørelse optjent fra den 1. januar 2019 til 31. august 2019 til afholdelse efter den nye lov, altså efter 1. september 2020.

Varsling af ferie

Lovens regler om varsling af ferie skal overholdes. Det kan ikke gyldigt i en ansættelseskontrakts aftales, at arbejdsgiveren kan varsle ferie med et kortere varsel.

6. ferieuge

Der er ingen ændringer i loven i forhold til den 6. ferieuge, der alene følger af aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

Har du spørgsmål til reglerne om ferie, er du velkommen til at kontakte advokat [Annelise Hvid](#) på mail alh@BBFadvokater.dk eller på tlf. 88 77 88 77